



PROFESSIONI & QUALITÀ MEDITERRANEE

Fondo Nuove Competenze

Terzo avviso

PQM Cooperativa Sociale - corsipqm@gmail.com - 091590323

Scopri come accedere ai contributi del Fondo Nuove Competenze con PQM!

Dalla ricerca delle risorse, alla gestione amministrativa e alla rendicontazione del progetto, facciamo tutto noi per te.

Perché scegliere PQM ?

- Esperti nel reperimento delle risorse
- Gestione amministrativa completa
- Supporto passo dopo passo nella presentazione del progetto

Inizia ora il tuo percorso con PQM!

Contattaci all'indirizzo: corsipqm@gmail.com

Fondo Nuove Competenze

Acuradi



PROFESSIONI & QUALITÀ MEDITERRANEE

Elenco dei contenuti

01

Introduzione

02

Interventi

03

Contributi

04

Elementi
importanti

05

Le attività
di PQM
Formazione

06

Proposta
formativa

Introduzione

01

Il Fondo Nuove Competenze è un'iniziativa finanziaria ideata per supportare le imprese nell'attenuare l'impatto economico provocato dall'emergenza Covid-19, attraverso la valorizzazione e l'espansione delle abilità professionali dei lavoratori. Questo programma prevede che i datori di lavoro del settore privato possano realizzare percorsi formativi per i propri impiegati, dopo aver definito accordi collettivi per la redistribuzione dell'orario lavorativo. Il Fondo Nuove Competenze si configura come uno strumento pubblico, beneficiando inoltre del cofinanziamento proveniente dal Fondo sociale europeo, e mira a promuovere l'aggiornamento e l'acquisizione di nuove competenze tra i lavoratori. Per quanto riguarda l'operatività e la gestione delle domande, il processo è affidato all'ANPAL, che opera in sinergia con l'INPS per le necessarie verifiche e per la gestione degli aspetti finanziari. Questa sinergia garantisce un'efficace verifica delle condizioni richieste e un tempestivo disbrigo delle pratiche di finanziamento, con l'obiettivo di rendere il processo il più fluido e vantaggioso possibile per le imprese coinvolte.

Gli interventi progettati si orientano con forte determinazione al supporto delle imprese e dei lavoratori, con l'obiettivo di fornire gli strumenti adeguati per navigare i cambiamenti imposti dalla rivoluzione digitale e dalla necessità di un'economia più green.

Le iniziative formative proposte devono assicurare, per ogni individuo coinvolto, un impegno formativo che non sia inferiore a 30 ore, potendo raggiungere fino a un massimo di 150 ore. Ogni percorso formativo dovrà concludersi ed essere rendicontato entro 360 giorni dalla sua approvazione, garantendo così un ritorno tempestivo sul posto di lavoro con nuove competenze e prontezza all'azione.

Argomenti e ambiti di formazione

Questi gli ambiti di formazione coperti dal bando:

- Sistemi tecnologici e digitali
- Introduzione e sviluppo dell'intelligenza artificiale
- Sostenibilità e impatto ambientale
- Economia circolare
- Transizione ecologica
- Efficientamento energetico
- Welfare aziendale e benessere organizzativo.

Quanti costi copre e quali

Il fondo copre interamente i costi, inclusi i contributi previdenziali e assistenziali, legati alla formazione dei dipendenti, permettendo alle aziende di avvalersi di percorsi formativi senza spese.

Questo beneficio è integrabile con quelli offerti dai Fondi Interprofessionali, garantendo una formazione completamente gratuita per i lavoratori.

La gestione delle domande è affidata al ministero del Lavoro, mentre l'INPS si occupa di erogare i contributi.

A quanto ammonta il contributo?

Il contributo per ciascuna istanza potrebbe essere pari:

- al 60% della retribuzione oraria dei dipendenti in formazione fino ad un massimo di 150 ore per lavoratore;
- al 100% degli oneri relativi ai contributi previdenziali e assistenziali delle ore destinate alla formazione.

È previsto che i datori di lavoro, una volta ottenuta l'approvazione per il contributo, possano richiedere un'anticipazione fino al 60% dell'importo.

Condizione necessaria per la partecipazione al Fondo Nuove Competenze è la **stipula di accordi collettivi** che prevedono una rimodulazione dell'orario di lavoro.

Questo riassetto orario consente ai lavoratori di partecipare a corsi mirati allo sviluppo e all'aggiornamento delle loro competenze professionali. Le ore di lavoro così rimodulate e dedicate alla formazione sono parzialmente rimborsate attraverso il Fondo, il quale si propone di coprire una porzione del costo salariale corrispondente, incentivando le aziende a promuovere la crescita qualitativa del capitale umano, aspetto cruciale per la competitività e l'innovazione nel medio e lungo termine.

Nel contesto dell'aggiornamento professionale e del miglioramento delle competenze in azienda, è fondamentale comprendere alcuni principi chiave che garantiscono la correttezza e l'efficacia del processo formativo finanziato tramite Fondo Nuove Competenze. Ecco un'analisi approfondita di ciascun punto elencato:

1. **DURC e Regolarità Contributiva:** Il Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC) è una certificazione che attesta la regolarità dei versamenti contributivi e assicurativi da parte di un'impresa. È imperativo che il datore di lavoro mantenga questa regolarità per dimostrare la sua affidabilità e conformità alle norme. Questo è un segno tangibile dell'impegno etico dell'impresa nei confronti dei propri dipendenti e delle istituzioni.
2. **Situazione dei Lavoratori:** È importante che i lavoratori non siano in regime di Cassa Integrazione al momento della formazione. Ciò assicura che la formazione sia mirata a personale attivo, che può immediatamente applicare quanto appreso nel proprio contesto lavorativo, massimizzando l'investimento formativo.

3. Stato dell'Impresa: L'impresa non deve dichiarare uno stato di crisi, evidenziando che la formazione è parte di una strategia proattiva di crescita e non una misura reattiva in un contesto di difficoltà. La formazione deve essere uno strumento di sviluppo e non di gestione dell'emergenza.

4. Formazione Durante l'Orario di Lavoro: È essenziale che la formazione avvenga durante l'orario di lavoro e che non riguardi gli obblighi di legge, come ad esempio le norme sulla sicurezza. Questo sottolinea l'intento di fornire ai dipendenti competenze che vadano oltre il minimo richiesto dalla legge, puntando all'eccellenza e all'innovazione.

5. Modalità di Formazione: La formazione può avvenire sia in presenza che a distanza, sia in modalità sincrona che asincrona (FAD). Ciò offre flessibilità e permette di adattarsi alle diverse esigenze dei lavoratori e dell'organizzazione, valorizzando le opportunità offerte dalla tecnologia digitale.

6. **Trasparenza e Certificazione delle Competenze:** È obbligatorio che le competenze acquisite siano validate e certificate da Enti Accreditati per la formazione. Questo non solo garantisce la qualità dell'apprendimento ma anche la sua riconoscibilità nel mercato del lavoro.

7. **Accordo Sindacale e Rimodulazione dell'Orario:** È previsto un accordo sindacale che permetta di introdurre le ore di formazione nell'orario di lavoro. Questo accordo, che verrà facilitato con l'assistenza di esperti, è necessario per la richiesta di contributi, sottolineando il ruolo del dialogo sociale nella gestione delle risorse umane.

8. **Esenzione Fiscale dei Contributi:** I contributi per la formazione sono esenti da tasse e non sono considerati Aiuti di Stato. Questo evidenzia l'interesse pubblico nel promuovere la formazione e il miglioramento delle competenze senza gravare sulle finanze dell'impresa.

Questi principi non solo guidano le aziende nella gestione corretta e strategica della formazione, ma assicurano anche che l'investimento nel capitale umano sia sostenibile, trasparente e in linea con le normative vigenti.

Le attività PQM

Formazione

05



PQM Formazione, con la sua offerta di servizi, si posiziona come partner ideale per le organizzazioni che desiderano utilizzare il Fondo Nuove Competenze. Ecco come i suoi servizi possono fare la differenza:

1 Raccolta dei Fabbisogni Formativi: PQM Formazione parte dall'analisi delle esigenze specifiche dell'azienda, valutando le competenze attuali e quelle richieste dal mercato. Questo passaggio è cruciale per progettare percorsi formativi mirati e su misura che rispondano in modo efficace alle dinamiche competitive del settore.

2 Redazione della Domanda: La precisione e la professionalità nella redazione della domanda di finanziamento sono fondamentali. PQM Formazione supporta le aziende in questo processo complesso, garantendo che ogni dettaglio sia curato per assicurare il massimo delle probabilità di successo.

3 Consulenza per l'Accordo Sindacale: L'elaborazione dell'accordo sindacale è un passo delicato che richiede competenze specifiche. PQM Formazione offre la sua esperienza per redigere e presentare accordi che siano conformi alle normative e accettati dalle parti sociali.

Le attività PQM

Formazione

05



4 Assistenza Tecnica alla Realizzazione della Formazione: Dalla scelta dei formatori all'adozione delle migliori tecnologie didattiche, PQM Formazione assiste le aziende in ogni fase operativa, assicurando che la formazione sia efficace, coinvolgente e di alto livello.

5 Rendicontazione dei Costi e Richiesta di Rimborso: La fase di rendicontazione è spesso complessa e soggetta a errori. Il supporto di PQM Formazione in questa fase è essenziale per evitare disguidi e per garantire che ogni spesa sia documentata correttamente e che il rimborso sia gestito in maniera ottimale.

6 Supporto alla Gestione di Docenze, Tutoraggi, Ai ancamenti e Formazione a Distanza: La gestione didattica è il cuore dell'attività formativa. PQM Formazione mette a disposizione la sua expertise per gestire al meglio docenti, tutor, mentori e tecnologie per la formazione a distanza, assicurando un apprendimento efficace e all'avanguardia.

Proposta Formativa

06

La proposta formativa in questione si avvale della modalità FAD (Formazione a Distanza) asincrona, un approccio didattico che sfrutta la tecnologia per fornire un apprendimento flessibile e autogestito. Le attività formative sono articolate in diversi piani formativi, ciascuno con durate variabili, consentendo così un approfondimento graduale e strutturato a seconda delle esigenze e delle disponibilità temporali degli utenti.

I benefici della Formazione a Distanza sono molteplici: la rimozione delle barriere geografiche e di orario incrementa l'accessibilità dell'apprendimento, rendendolo disponibile a chiunque disponga di una connessione internet. La FAD favorisce l'autoapprendimento e permette agli utenti di personalizzare il proprio percorso educativo, adattandolo ai propri ritmi e alle proprie necessità professionali. Inoltre, con l'evoluzione costante delle tecnologie, le opportunità di apprendimento si moltiplicano, offrendo contenuti sempre più interattivi e immersivi. Gli utenti possono così sviluppare competenze sia tecniche sia trasversali, indispensabili in un mercato del lavoro in rapida trasformazione, ottimizzando tempi e modi di studio in base alle proprie condizioni personali.
